

LANALDIA MURRIZTEKO ESKAERA (27/2011 Foru Dekretua, apirilaren 4koa)
SOLICITUD DE REDUCCIÓN DE JORNADA (Decreto Foral 27/2011, de 4 de abril)

Datu pertsonalak - Datos personales

IZEN-ABIZENAK
APELLIDOS Y NOMBRE

NAN
DNI

HELBIDEA. Kalea: zk.: esk.: solairua: letra:
DOMICILIO. Calle: n.º: esc.: piso: letra:

HERRIA POSTA KODEA
LOCALIDAD CÓDIGO POSTAL

EMAIL-A TELEFONO-A

Lanpostuaren datuak - Datos del puesto de trabajo

LANPOSTUA
PUESTO DE TRABAJO

LANTOKIA
CENTRO DE TRABAJO

ESKATZEN DU - SOLICITA:

- (1) LANALDIA MURRIZTEKO BAIMENA (3. art.) - PERMISO DE REDUCCIÓN DE JORNADA (art. 3).
- 12 urtetik beherako adingabearen legezko zaintzagatik - Por guarda legal de menor de 12 años.
Adingabearen izena - Nombre del menor
 - Legez aitortutako desgaitasuna duen pertsonaren legezko zaintzagatik.
Por guarda legal de persona con discapacidad legalmente reconocida.
 - Ezkontidearen edo bikotekide egonkoraren edo odol nahiz ezkontza bidezko lehen graduko ahaideren baten desgaitasunagatik.
Por incapacidad del cónyuge o pareja estable, o de algún familiar de 1.er grado de consanguinidad o afinidad.
 - Adineko eri kronikoren batekin edo desgaitasuna duen adinekoren batekin bizi eta hura zaintzeagatik (odol edo ezkontza bidezko bigarren gradura bitarteko ahaideak).
Por convivencia y prestación de cuidados a personas mayores enfermas crónicas o discapacitadas familiares de hasta 2.º grado de consanguinidad o afinidad.
Murrizketa eskatzeko arrazoia den ahaidearen izena - Nombre del familiar por el que se solicita la reducción:
.....
 - Generozko indarkeriaren biktima - Víctima de violencia de género.
Lanaldia - Jornada:
 1/3 edo 1/2 edo 2/3 edo 2/5
 1/8* edo 1/6* edo 1/4*
- * Beti ere baldin zerbitzuko eginkizunak bete beharrak nahitaez ordezkatzeari eskatzen ez badu. Ikastetxe edo zerbitzuko zuzendariaren onespena behar du.
- * Condicionados a que la cobertura de las necesidades del servicio no exija su imprescindible sustitución. Precisa visto bueno del Director/a del centro o servicio.
- %45 Unibertsitateaz besteko irakasleak bakarrik, beti ere ikastetxearen antolamenduarekin bateratu badaiteke. Ikastetxe edo zerbitzuko zuzendariaren onespena behar du.
45% solo personal docente no universitario y siempre que sea compatible con la organización del centro docente. Precisa visto bueno del Directo/a del centro.

Murriztapena hasteko eguna - Fecha de inicio de la reducción:

Murriztapena bukatzeko eguna (irakasle EZ direnak bakarrik) - Fecha fin de la reducción (solo NO docentes):

ZENTROKO EDO ZERBITZUKO ZUZENDARIA - EL/LA DIRECTOR/A DEL CENTRO O SERVICIO
Eskaeraren onespina - Visto bueno de la solicitud

Sin. - Fdo.: Zigilua - Sello: Data - Fecha:

(2) LANALDIA MURRIZTEKO BAIMENA (Zerbitzu beharren arabera). Ikastetxeko edo Zerbitzuko zuzendariak ontzat eman behar du (4. art.).

PERMISO DE REDUCCIÓN DE JORNADA (Condicionada a necesidades del servicio). Necesidad de visto bueno del Director/a del Centro Docente o Servicio (art. 4).

55 urteko edo hortik gorako langilea izateagatik.
Empleado/a con edad igual o superior a 55 años.

Lanerako aldi baterako ezintasuna edo ezintasun iraunkorra sor ez dezakeen eritasuna duen lagilea izateagatik (Laneko Arriskuie Aurrera Hartzeko Atalaren txostena).
Empleado/a con enfermedad no susceptible de incapacidad temporal o permanente (Informe Sección de Prevención de Riesgos Laborales).

12 urtetik 16 urtera bitarteko (biak barne) adingabearen legezko zaintzagatik.
Por guarda legal de menor de entre 12 años y 16 años, ambos inclusive.

Langilearen interes partikularragatik - Por interés particular del empleado/a.

Lanaldia - Jornada:

1/3 edo 1/2 edo 2/3 edo 2/5

1/8* edo 1/6* edo 1/4*

* Beti ere baldin zerbitzuko eginkizunak bete beharrak nahitaez ordezkatzeari eskatzen ez badu

* Condicionados a que la cobertura de las necesidades del servicio no exija su imprescindible sustitución.

%45 Unibertsitateaz besteko irakasleak bakarrik, beti ere ikastetxearen antolamenduarekin bateratu badaiteke. Ikastetxe edo zerbitzuko zuzendariaren onespina behar du.

45% solo personal docente no universitario y siempre que sea compatible con la organización del centro docente.

Murriztapena hasteko eguna - Fecha de inicio de la reducción:

Murriztapena bukatzeko eguna (irakasle EZ direnak bakarrik) - Fecha fin de la reducción (solo NO docentes):

ZENTROKO EDO ZERBITZUKO ZUZENDARIA - EL/LA DIRECTOR/A DEL CENTRO O SERVICIO
Eskaeraren onespina - Visto bueno de la solicitud

Sin. - Fdo.: Zigilua - Sello: Data - Fecha:

.....(e)n, 20.....(e)koaren (e)an
En de de 20.....

INTERESDUNA - EL/LA INTERESADO/A

Sin. - Fdo.:

AURKEZTU BEHARREKO AGIRIAK - DOCUMENTACIÓN NECESARIA A PRESENTAR

- (1) Eskaera arrazoitzen duen egoeraren egiaztagiri ofizialak (familia liburuaren edo agiri baliokidearen fotokopia, ezintasun fisiko, psikiko edo sensorialaren legezko aitortpenaren ziurtagiria edo murrizketa eskatzea eragin duen ahaidearen egoeraren egiaztagiriak).

Documentación oficial acreditativa del supuesto que motiva la petición (fotocopia del libro de familia o documento equivalente, certificado de reconocimiento legal de incapacidad física, psíquica o sensorial o documentación acreditativa de la situación del familiar por el que se pide la reducción).

- (2) Eskaera arrazoitzen duen egoeraren egiaztagiri ofizialak (familia liburuaren edo agiri baliokidearen fotokopia, Nortasun-agiri Nazionalaren fotokopia, Hezkuntza Departamentuko Laneko Arriskuei Aurrea Hartzeko Atalaren txostena ezintasuna sor ez dezakeen eritasunagatiko murrizketa bada, edo murrizketa eskatzea eragin duen ahaidearen egoeraren egiaztagiriak).

Documentación oficial acreditativa del supuesto que motiva la petición (fotocopia del libro de familia o documento equivalente, fotocopia del Documento Nacional de Identidad, informe de la Sección de Prevención de Riesgos Laborales del Departamento de Educación para el supuesto de reducción por enfermedad no susceptible de incapacidad o documentación acreditativa de la situación del familiar por el que se pide la reducción).

OHARRA: Oinarritzko legeak konsultatzeko www.educacion.navarra.es

NOTA: Para consultar la regulación básica www.educacion.navarra.es