

Info sheet Junior Job Coach K202 Project

<p>The Junior Job Coach project aims to improve the effectiveness and success of work-based learning and apprenticeships by offering students at risk a little help.</p> <p>Early school and college leaving (ESL) is a big problem across Europe. Too many students drop out of their vocational programme during their work placement. The human and financial cost of this loss is substantial.</p> <p>We all know that our very first job or work placement is a nervous & anxious time. Everything is new; so much to learn and remember! The smallest thing is a big worry – and sometimes we are too afraid to ask.</p> <p>But what if we knew someone who was ready to help with any questions, any problems? Someone who knew how worrying those first few weeks could be? Someone we could snapchat, text, email, call or meet up with?</p>	<p>El proyecto Junior Job Coach tiene como objetivo mejorar la eficacia y el éxito del aprendizaje basado en el trabajo práctico, ofreciendo una ayuda específica a los estudiantes en situación de riesgo.</p> <p>El abandono temprano escolar (ESL) es un gran problema en toda Europa. Demasiados estudiantes abandonan sus estudios de Formación Profesional durante su periodo de inserción laboral. El coste humano y financiero de esta pérdida es notorio.</p> <p>Sabemos que nuestro primer trabajo o prácticas laborales implican cierta ansiedad y preocupación. Todo es nuevo; ¡tanto para aprender como para recordar! Lo más insignificante puede suponer una gran preocupación, y a veces existe demasiado miedo para preguntar.</p> <p>Pero, ¿y si conociéramos a alguien que estuviera listo para ayudar con cualquier pregunta o sobre cualquier problema? ¿Alguien que supiera lo preocupante que podrían ser esas primeras semanas? ¿Alguien con el que podríamos chatear, intercambiar mensajes de texto, enviar correos electrónicos, llamarnos o reunirnos?</p>
<p>A COMPETENCE FRAMEWORK</p>	<p>UN MARCO DE COMPETENCIAS</p>
<p>The Junior Job Coach project is to develop three products that will:</p> <p>Increase retention and completion rates Offer inspiring workplace experiences to more able students Support employers in their quest for better qualified apprentices</p> <p>Our first product will be a Competence Framework that identifies & describes key skills that are required to be an effective job</p>	<p>El proyecto <i>Junior Job Coach</i> pretende desarrollar tres productos que puedan:</p> <p>Disminuir las tasas de abandono. Ofrecer mejores experiencias de trabajo a estudiantes con más expectativas. Apoyar a los empleadores en su búsqueda de aprendices mejor cualificados.</p> <p>Nuestro primer producto será un Marco de Competencias que identifique y describa las habilidades clave que se requieren para ser</p>



<p>coach. This Framework is to be informed by field research in five European countries and will be a European standard for peer coaching and peer support.</p> <p>Developed using the VQTS model the objective is to present this in a format, usually on one page, that clearly describes competence areas and the steps of development that represent the progress of the job coach. The aim here is to reveal a better understanding of what competences are required, and how they are achieved, in order to design learning tasks to support the learner in their progress to their achievement of a specific learning outcome.</p> <p>The Framework will inform the development of the project's second product, the Junior Job Coach Training Programme.</p>	<p>un monitor eficaz en el puesto de trabajo. Este Marco se creará mediante la investigación de campo en cinco países europeos y será un estándar europeo para el <i>coaching</i> entre pares y el apoyo entre pares.</p> <p>Dicho Marco de Competencias se ha desarrollado utilizando el modelo VQTS. El objetivo es presentarlo en un formato, generalmente en una página, que describa claramente las áreas de competencia y las fases de desarrollo que representan el progreso del monitor en el trabajo. El objetivo aquí es conseguir una mejor comprensión sobre las competencias que se requieren y cómo se logran, a fin de diseñar tareas de aprendizaje para apoyar al alumno en su progreso hacia el logro de un resultado de aprendizaje específico.</p> <p>El Marco de Competencias será la base para el desarrollo del segundo producto del proyecto, el Programa de Capacitación de Monitores de Trabajo Juvenil.</p>
<p>A JUNIOR JOB COACH TRAINING PROGRAMME</p>	<p>UN PROGRAMA FORMATIVO PARA EL MONITOR JUNIOR</p>
<p>The Junior Job Coach Training Programme, based on the Framework, is to be developed and offered to higher-level students. These students will already have completed their own work placement successfully or will already be an apprentice.</p> <p>The training programme will be in the form of a series of workshops that will provide a thorough preparation of coaching qualities and skills. The design will be flexible, so that it can be delivered in different modes and different contexts.</p> <p>The training will accommodate the Innovative use of new forms of communication: the use of social media and other modern means such as a video pitch and Speed Dating.</p> <p>Young people at risk in work placements and apprenticeships will be matched with a higher-level student in a speed-dating</p>	<p>El Programa Formativo para el Monitor Junior, basado en el Marco de Competencias, se desarrollará y se ofrecerá a estudiantes que hayan alcanzado un nivel elevado en su formación teórica y práctica. Estos estudiantes ya habrán finalizado su propia experiencia de trabajo con éxito o podrán ser aprendices.</p> <p>El Programa de Formación se llevará a cabo mediante una serie de talleres que proporcionarán una preparación completa de las cualidades y habilidades relacionadas con el <i>coaching</i>. El diseño será flexible, de modo que pueda presentarse en diferentes modos y contextos.</p> <p>La formación se adaptará al uso innovador de las nuevas formas de comunicación: el uso de las redes sociales u otros medios modernos, como una video-presentación y sistema de citas rápidas.</p>



<p>session. This method seeks to achieve maximum compatibility with needs and skills.</p> <p>For the in-work placement student, support from the Junior Job Coach can be offered face to face, by text or a preferred social media.</p> <p>Supported by knowledge and respect, students should grow in confidence & this will contribute to the prevention of ESL.</p> <p>The students and trainees who complete the training programme will be awarded a JJC certificate.</p>	<p>Los jóvenes en situación de riesgo en sus prácticas laborales se combinarán con un estudiante de más alto nivel en una sesión de citas rápidas. Este método busca lograr la máxima compatibilidad con las necesidades y habilidades entre los estudiantes.</p> <p>Para el estudiante en prácticas, el apoyo del <i>Junior Job Coach</i> se puede ofrecer cara a cara, mediante documentos escritos o en las redes sociales que ellos prefieran.</p> <p>Apoyados por el conocimiento y el respeto, los estudiantes deben crecer en confianza y esto contribuirá a la prevención del abandono escolar en este ámbito.</p> <p>Los estudiantes y aprendices que completen el programa de capacitación recibirán un certificado JJC.</p>
<p>A TOOL KIT FOR EMPLOYERS</p>	<p>UNA HERRAMIENTA PARA LOS EMPLEADORES</p>
<p>To make the Junior Job Coach Training Programme as accessible & as flexible as possible the third project product will be a ToolKit for employers.</p> <p>This will contain all the materials to organise the matching of apprentices to Junior Job Coaches & the delivery of the training content. This content will be presented in a series of workshops & be customised for employers.</p> <p>The ToolKit will contain guidance on the Competence Framework, the Speed Dating process & how to best use the training workshop materials to train Junior Job Coaches.</p> <p>Junior Job Coach is an ERASMUS+ project promoting excellence in VET.</p>	<p>Para hacer que el Programa de Formación de Monitores Junior sea lo más accesible y flexible posible, el tercer producto del proyecto será un herramienta guía para empleadores.</p> <p>Esta guía contendrá todos los materiales para organizar el emparejamiento de los aprendices con los monitores de trabajo junior así como la entrega del contenido de la formación. Este contenido se presentará en una serie de talleres y se personalizará para los empleadores.</p> <p>Esta herramienta contendrá una guía sobre el Marco de Competencias, el proceso de citas rápidas y cómo usar mejor los materiales del taller de capacitación para formar a los Monitores de Trabajo Junior.</p>

Contact project management and coordination:

Stichting Roc Midden Nederland

Prof. Norbert Ruppert
 Tel.: +31 651351427
 www.rocmn.nl
n.ruepert@rocmn.nl

Contact Spain:

Department of Education -
 Comunidad Foral de Navarra
 María Rozas Larraondo/
 Jaime Valdeolmillos Marcos
 Tel.: + 34 848426398
fpeuropa@educacion.navarra.es